

GERSO



pracować z sensem

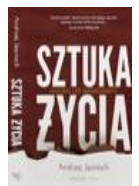
**Andrzej Jeznach
2016**

„Pisane po chińsku słowo «kryzys» składa się z dwóch znaków pierwszy oznacza «zagrożenie», drugi – «szansę»”

John F. Kennedy, 1959, Indianapolis

太極

weiji (czytaj : "lej dzi")



odwróćmy tradycyjne myślenie o życiu

A. Blikle, „Doktryna jakości“

zamiast

sukces + pieniądze => dobre życie

wyberzmy

dobre życie => sukces + pieniądze

dobre życie dla wszystkich:

dla mnie, pracowników, dostawców, klientów i społeczeństwa

reguły GERSO

- brak hierarchicznej struktury (byli szefowie pracują jako mentorzy)
- odejście od MbO (zarządzanie przez cele)
- wszyscy mają prawo do podejmowania samodzielnych decyzji, za które przyjmują godnościową odpowiedzialność (nie ma kar za błędy)
- obowiązek konsultacji trudnych decyzji z kolegami
- premie roczne wypłacane są awansem
- wypracowany dotatkowo zysk dzielony jest między właścicielem firmy a pracownikami w stosunku 50% - 50%
- o podziale dodatkowo wypracowanego zysku decydują sami koledzy

nie od razu Kraków zbudowano

- konflikt pokoleń
- niechęć do przejmowania odpowiedzialności i inicjatywy
- zbytńia pewność siebie, „strzały z biodra“
- zdarzają się i czarne owce

fragmenty książki „pracować z sensem”

autor: Andrzej Jeznach, 2017

... za cel postawiłem sobie stworzyć taką organizację firmy, która przyniesie „zysk” wszystkim, bo zaspokoi wszystkim nasze szeroko rozumiane potrzeby, w tym także i materialne. Przez to zapewni ona wszystkim dobre życie. Dobre życie nie oznacza jedynie dobre zarobki ...

..... dla sceptyków tego nowego spojrzenia wartym uwagi argumentem powinno być przynajmniej to, że ekonomiczne wskaźniki firmy podniosły się znacznie. Od czasu wprowadzenia nowego stylu zarządzania, wskaźniki rentowności podniosły się kilkakrotnie ... za ostatnie trzy lata obroty i zyski firmy wzrosły o ponad 100 proc.